



Nr. 413/10.05.2021



Nr. 222/10.05.2021



Nr. 32/10.05.2021

Către



MINISTERUL EDUCAȚIEI
DOMNULUI MINISTRU
SORIN – MIHAI CÎMPEANU

Domnule Ministru,

Federația Sindicatelor Libere din Învățământ și Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” revin cu solicitarea de a dispune măsurile ce se impun pentru a se asigura calculul corect al drepturilor de natură salarială ce se cuvin personalului din învățământ potrivit *Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, în condițiile în care și în prezent o serie de drepturi de natură salarială se calculează prin raportare la salariul de bază din luna decembrie 2016 și nu prin raportare la salariul de bază în plată. Ne referim, desigur, la:

- majorarea cu 15% a salariului de bază pentru personalul didactic din învățământul special și special integrat, reglementată de art. 4 din Anexa nr. I, Capitolul I, Subcapitolul II la lege;
- creșterea cu 25 % a salariului de bază, reprezentând gradației de merit, prevăzută la art. 5 din aceeași anexă;
- majorarea cu 7%-20% a salariului de bază pentru personalul didactic care asigură predarea simultană, consacrată la art. 7 din anexa menționată;
- majorarea de 10% a salariului de bază pentru personalul didactic care îndeplinește funcția de diriginte, învățător, educatoare, institutor, profesor pentru învățământul primar sau profesor pentru învățământul preșcolar, reglementată de art. 8 din anexă;
- majorarea cu 10% a salariului de bază pentru personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, prevăzută de art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017.

Vă reamintim faptul că, **încă din luna martie 2021**, când s-a publicat în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 239/09.03.2021, Decizia nr. 7/08.02.2021, pronunțată de Înalta Curte de Casație și Justiție – Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept, **am solicitat luarea măsurilor pentru calculul corect al acestor drepturi salariale**, asupra cărora Înalta Curte de Casație și Justiție a statuat expres că sunt greșit calculate, dar nici până la această dată Ministerul Educației nu a dispus măsuri.

Cităm din considerentele Deciziei nr. 7/2021:

Pct. 132. „(...) **acordarea gradației de merit are ca efect majorarea cu 25% a salariului de bază**”, ea reprezentând „**un drept ce are ca efect direct majorarea acestui salariu**”.

Pct. 134. „**majorarea evocată de lege** (pentru funcția de diriginte, învățători, institutori, educatoare, profesori pentru învățământul primar și profesori pentru învățământul preșcolar – n.a.) **vizează în mod direct salariul de bază, atrăgând creșterea acestuia, astfel că ea nu reprezintă un element salarial (...) asimilabil sporurilor, indemnizațiilor, primelor ș.a.**”.

Deci, Instanța Supremă a precizat explicit că drepturile salariale reglementate de art. 5 (gradația de merit) și art. 8 (majorarea de 10% a salariului de bază pentru personalul didactic care îndeplinește funcția de diriginte, învățători, institutori, educatoare, profesori pentru învățământul primar și profesori pentru învățământul preșcolar) din anexa nr. I, capitolul I, subcapitolul II din Legea-cadru nr. 153/2017 trebuiau calculate prin raportare la salariul de bază în plată.

Mutatis, mutandis, raționamentul Înaltei Curți este aplicabil și celorlalte drepturi reglementate prin Legea-cadru nr. 153/2017 ca „**majorări**” sau „**creșteri**” ale salariului de bază, iar **nu** ca *sporuri* sau *indemnizații*, respectiv: majorare cu 10% a salariului de bază (pentru activitatea de **control financiar preventiv**), majorare cu 15% a salariului de bază **pentru personalul didactic din învățământul special și special integrat** și majorare salarială cu 7%, 10%, 15% și 20% pentru **predarea** în regim simultan.

Vă rugăm să aveți în vedere că, în baza acestei decizii, instanțele de judecată admit deja (și vor admite în continuare) cererile de chemare în judecată formulate în numele membrilor de sindicat, obligând unitățile de învățământ atât la **ACORDAREA MAJORĂRILOR SALARIALE mai sus menționate în raport de salariul de bază în plată, începând cu data de 01.01.2019**, cât și la **PLATA diferențelor dintre drepturile salariale cuvenite și cele efectiv plătite, actualizate cu indicele prețurilor de consum, și a dobânzii legale penalizatoare, de la data scadenței, până la data plății** – ceea ce va genera costuri suplimentare semnificative asupra bugetului.

Nu trebuie uitat și faptul că, în cadrul întâlnirii din data de 10 martie 2021, de la Palatul Victoria, domnul Prim-ministru Florin – Vasile Cîțu s-a angajat că se va face o analiză la nivelul Ministerului Finanțelor Publice în vederea identificării fondurilor necesare pentru calculul corect al acestor drepturi salariale. Constatăm că, de la întâlnirea respectivă, au trecut deja două luni, iar problema calculului drepturilor salariale ale personalului didactic nu este soluționată.

În aceste condiții, vă solicităm să dispuneți, în regim de urgență, măsurile ce se impun pentru **calculul și plata corecte, prin raportare la salariul de bază în plată, a drepturilor salariale suplimentare, reglementate de Legea-cadru nr. 153/2017 ca majorări/creșteri ale salariului de bază.**

Cu stimă,

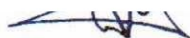
**PREȘEDINTE
F.S.L.I.**

Simion HANCESCU



**PREȘEDINTE
F.S.E. „SPIRU HARET”**

Marius Ovidiu NISTOR



**PREȘEDINTE
F.N.S. „ALMA MATER”**

Anton HADĂR

