

Către

Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice
Doamnei ministru Rovana PLUMB

Stimată doamnă ministru,

Federația Sindicatelor Libere din Învățământ, Federația Sindicatelor din Educației „Spiru Haret” și Federația Națională Sindicală „Alma Mater” **vă adresează rugămintea de a organiza, la sediul ministerului, o întâlnire cu reprezentanții federațiilor sindicale reprezentative la nivel de sector de activitate învățământ preuniversitar și la nivel de sector de activitate învățământ superior.**

Solicitarea noastră are la bază Acordul dintre Guvernul României și reprezentanții federațiilor sindicale reprezentative din învățământul preuniversitar și superior, din data de 27.10.2014, al cărei semnatar sunteți și domnia voastră, prin care Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice și-a asumat anumite obligații, respectiv:

- I. Potrivit pct. 8 din Acord: *„Creșterea salariilor personalului nedidactic, în medie cu 35% în următorii 2 ani (2015-2016-n.a.), urmând ca, până la finalul anului 2014 Ministerul Finanțelor Publice, Ministerul Muncii, Familiei Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, Ministerul Educației Naționale (actualmente Ministerul Educației și Cercetării Științifice) și Federațiile semnatare ale prezentului Acord să stabilească modalitățile care să asigure această creștere salarială. – Termen: 31.01.2015”*; deși termenul menționat în Acord s-a împlinit, până în prezent nu a avut loc o discuție cu reprezentanții celor trei federații sindicale privind modalitățile concrete prin care se va asigura această creștere salarială. Mai mult, sistematic, începând cu anul 2010, s-a produs, treptat, o aplatizare a grilei de salarizare a personalului nedidactic, în condițiile creșterii salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, inclusiv prin HG nr. 1091/2014, prin care, de la data de 1 ianuarie 2015, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată s-a stabilit la 975 lei lunar, iar începând cu data de 1 iulie 2015, acest salariu se stabilește la 1.050 lei lunar.
- II. Până la data de 01.03.2015, conform pct. 11 din Acord, **trebuie consacrată legislativ pensionarea, la cerere, a personalului didactic de predare care are o vechime efectivă în învățământ de cel puțin 34 de ani, cu 3 ani înainte de împlinirea vârstei standard de pensionare, fără diminuarea cuantumului pensiei.** Considerăm că este necesar ca Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice să se implice pentru rezolvarea acestei probleme, dar și pentru a rezolva problemele generate în vara anului 2014 de modificarea art. 284 alin. (2) din Legea nr. 1/2011, prin art. I pct. 86 din O.U.G. nr. 49/2014.

Vă rugăm să aveți în vedere următoarele:

- Potrivit art. 127 alin. (3) din Legea nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic (în vigoare până la data de 01.01.2011, când a fost abrogat prin art. 196 lit. k) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice): „Personalul didactic poate fi pensionat, la cerere, cu 3 ani înainte de limitele de vârstă prevăzute de legislația în vigoare, dacă are o vechime în învățământ de cel puțin 25 de ani femeile, respectiv 30 de ani bărbații.” Pensionarea personalului didactic în baza art. 127 alin. (3) din Legea nr. 128/1997, nu afectează cuantumul pensiei, nefiind considerată o pensionare anticipată, fapt consacrat expres prin Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 340/2001 pentru aprobarea normelor de aplicare a prevederilor Legii nr. 19/2000, cu modificările și completările ulterioare.

- Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare, nu conține nici un fel de prevedere specială în materia pensionării personalului didactic.

- Nu există, în cuprinsul Legii nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare, și nici în cel al Legii nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, o dispoziție referitoare la dreptul personalului didactic de a se pensiona, pentru motive temeinice, și în timpul anului școlar. Dispozițiile art. 284 alin. (3) din Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare prevăd: „Pentru motive temeinice, pensionarea personalului didactic de conducere, de îndrumare și de control se poate face și în timpul anului școlar, cu aprobarea consiliului de administrație al unității de învățământ, respectiv al inspectoratului școlar.”; de acest drept **beneficiază exclusiv personalul didactic de conducere, îndrumare și control, nu și marea majoritate a personalului didactic – cadrele didactice**, ceea ce creează o discriminare a personalului didactic de predare în raport cu personalul didactic de conducere, îndrumare și control, fără a exista o justificare obiectivă.

- Mai mult, inserarea alineatului (2¹), conform căruia: „Prin derogare de la art. 56 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în cazul personalului didactic care se pensionează în condițiile alin. (2), contractul individual de muncă încetează de drept la data comunicării deciziei de admitere a cererii de pensionare”, a generat probleme în practică în toamna anului 2014. Astfel, în etapele mișcării de personal din primăvara anului 2014 au intrat și posturile cadrelor didactice care trebuiau să se pensioneze la data de 31.08.2014, și aceste posturi au fost ocupate de la data de 01.09.2014, de alte cadre didactice, în urma mișcării de personal. În condițiile în care, conform modificărilor generate de O.U.G nr. 49/2014, contractele de muncă ale cadrelor didactice încetează de drept de la data comunicării deciziilor de pensionare, **DATĂ PÂNĂ LA CARE ACESTEA AU CALITATEA DE TITULAR**, a existat riscul ca, la data de 01.09.2014, **SĂ FIE ÎNCADRATE DOUĂ PERSOANE PE ACELAȘI POST DIDACTIC**. Trebuie avute în vedere și prevederile art. 103 alin. (2) și ale art. 106 alin. (1) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, din a căror coroborare rezultă următoarea situație: cererile de pensionare ale cadrelor didactice se depun la data de 01 septembrie (data îndeplinirii condițiilor de pensionare), iar deciziile de admitere a cererilor de pensionare se emit în termen de 45 de zile de la data înregistrării cererilor, respectiv, în jurul datei de 15 octombrie.

Problema trebuie rezolvată legislativ, cu atât mai mult cu cât, în vara anului 2014, casele județene de pensii publice au refuzat înregistrarea cererilor de pensionare ale cadrelor didactice care au împlinit vârsta standard de pensionare după data de 30.06.2014 (data intrării în vigoare a O.U.G. nr. 49/2014) pe considerentul că, potrivit O.U.G. nr. 49/2014, cererile trebuie depuse la data de 01.09.2014.

În aceste condiții, în calitate de reprezentanți ai salariaților din învățământul preuniversitar și din învățământul superior, **vă rugăm să susțineți un act normativ prin care să se modifice art. 284 din Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, astfel:**

1. La articolul 284, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

(2) Personalul didactic de predare, de conducere, de îndrumare și control se pensionează pentru limită de vârstă, la data încheierii anului școlar în care împlinește vârsta standard de pensionare. Personalul didactic poate fi pensionat, la cerere, cu 3 ani înainte de împlinirea vârstei standard de pensionare, dacă are o vechime efectivă în învățământ de cel puțin 34 de ani, fără diminuarea cuantumului pensiei.

2. La articolul 284, alineatul (2¹) se modifică și va avea următorul cuprins:

(2¹) Prin derogare de la art. 56 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în cazul personalului didactic care se pensionează în condițiile alin. (2), contractul individual de muncă încetează de drept la data încheierii anului școlar în care împlinește vârsta standard de pensionare sau, după caz, vârsta standard redusă cu cel mult 3 ani.

3. La articolul 284, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

(3) Pentru motive temeinice, pensionarea personalului didactic de predare, a personalului didactic de conducere, de îndrumare și de control se poate face și în timpul anului școlar, cu aprobarea consiliului de administrație al unității de învățământ, respectiv al inspectoratului școlar.

Ne exprimăm, pe această cale, speranța unei cât mai bune colaborări, în vederea rezolvării cu celeritate a problemelor prezentate mai sus, în interesul salariaților din sistemul educațional.

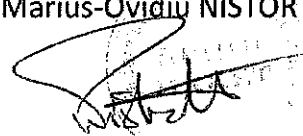
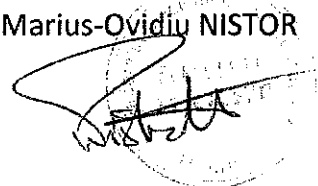
Cu stimă,

PREȘEDINTE FS LI

Silvia HANCESCU



PREȘEDINTE FSE „Spiru Haret”

Marius-Ovidiu NISTOR



Președinte FNS „Alma Mater”

Anton HADĂR

