

## **Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ÎNVĂȚĂMÂNT"**

### **Capitolul I lit. B – Reglementări specifice personalului didactic din învățământ**

**Art.1** – Pentru funcțiile didactice auxiliare la care gradul/treapta profesională nu mai apare în această anexă, salariul de bază se va stabili la gradația corespunzătoare vechimii în muncă de la gradul/treapta profesională imediat superioară funcției pe care era încadrată persoana.

**Art.2** – Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului împreună cu instituțiile de învățământ și sindicatele vor stabili gradul funcțiilor de conducere, prin ordin al ministrului, în funcție de următoarele criterii: număr de personal, elevi/studenti, categorii de unități etc.

**Art.3** – Personalul didactic calificat de predare și conducere care își desfășoară activitatea în localități izolate primește o indemnizație de până la 20% din salariul de bază, în raport cu zona geografică respectivă. Diferențierea pe zone și localități se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

**Art.4** – Personalul didactic de predare și conducere din învățământul special beneficiază de o creștere cu 6 clase de salarizare succesive celei deținute.

**Art.5** – Personalul didactic din învățământ beneficiază de gradație de merit, acordată prin concurs. Aceasta gradație se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar, respectiv al instituției de nivel superior, și reprezintă o creștere cu 10 clase de salarizare succesive celei deținute. Gradația de merit se atribuie pe o perioadă de 5 ani.

**Art.6** – Personalul didactic desemnat să conducă și să realizeze practică pedagogică pentru pregătirea viitoarelor educatoare și a viitorilor învățători, institutori și profesori beneficiază de un spor de 10-25% din salariul de bază, în raport cu timpul efectiv lucrat și calculat în raport cu numărul elevilor sau al studenților practicanți, potrivit regulamentului de practică pedagogică aprobat de Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului.

**Art.7** – Personalul didactic care asigură predarea simultană la 2-4 clase de elevi în învățământul primar primește o indemnizație pentru activități care solicită o încordare psihică foarte ridicată, reprezentând o creștere salarială, după cum urmează:

- pentru 2 clase de elevi o creștere cu 2 clase de salarizare succesive celei deținute;
- pentru 3 clase de elevi o creștere cu 3 clase de salarizare succesive celei deținute;
- pentru 4 clase de elevi o creștere cu 4 clase de salarizare succesive celei deținute.

**Art.8** – Personalul didactic de predare care îndeplinește funcția de diriginte, învățătorii, institutorii și educatoarele beneficiază de o creștere cu 4 clase de salarizare succesive celei deținute, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 45 alin. (2) și (3) din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.9** – (1) Pentru personalul din instituțiile de învățământ superior senatele universitare pot stabili salarii diferențiate, cu o creștere de până la 30% din salariul de bază prevăzut pentru funcția respectivă, în funcție de specificul activității desfășurate și de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste salarii se vor plăti din venituri proprii.

(2) De prevederile alin. (1) beneficiază și personalul din învățământul preuniversitar care participă direct la realizarea activităților finanțate din venituri proprii.

**Art.10** – Personalul didactic de predare din învățământul superior poate primi un spor pentru conducătorii de doctorat de 1% pentru fiecare student, dar nu mai mult de 5% din salariul de bază.

**Art.11** – Personalul didactic beneficiază de dreptul la concediul de odihnă, potrivit art. 103 din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare, primind o indemnizație de concediu de odihnă calculată în conformitate cu prevederile HG nr. 250/1992, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.12** – Personalul didactic beneficiază, în caz de deces, de un ajutor acordat celor îndreptățiți în cuantum de 5 salarii ale persoanei decedate, din bugetul asigurărilor sociale de stat.

**Art.13** – Personalul didactic de predare poate fi salarizat și prin plata cu ora sau prin cumul, conform prevederilor art. 49 alin. (1) din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare. Calculul pentru plata cu ora sau prin cumul se face la norma didactică prevăzută la art. 43 din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.14** – (1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, condiții periculoase sau vătămătoare, personalul salarizat poate primi un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau după caz a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din Regulamentul cadru, elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

**Art.15** – Celelalte funcții didactice auxiliare stabilite prin O.G. nr. 15/2008 se regăsesc cu clasele și coeficienții de salarizare în anexele corespunzătoare fiecărui domeniu de activitate din sistemul bugetar.