

LEGEA SALARIZĂRII UNITARE A BUGETARILOR între EȘEC și NECESITATE

Adoptarea în ultimii zece ani a unor acte normative cu efect direct asupra salarizării și asupra pensiilor personalului din sectorul bugetar a avut ca vârf de lance adoptarea unor legi speciale pentru categorii speciale de salariați și pensionari. S-au creat astfel grave inechități în salarizare și dezechilibre în administrarea banului public. Necesitatea existenței legii salarizării unitare a fost recunoscută atât de sindicate cât și de guvernanți cu mulți ani în urmă, sindicatele cerând adoptarea unei astfel de legi.

La începutul anului 2009 (până la apariția acordului cu FMI), Guvernul Boc a văzut în legea salarizării unitare a bugetarilor numai o metodă indirectă de a elimina efectele legilor speciale.

În viziunea sindicatelor, SCOPUL LEGII SALARIZĂRII UNITARE ESTE ACELA DE A ASIGURA UN ACCES ECHITABIL ȘI CORECT LA FONDURILE BUGETARE ALE TUTUROR CATEGORIILOR DE SALARIAȚI BUGETARI. Această lege nu este o lege a creșterilor salariale, iar forma acesteia nu trebuie să depindă de situația economică a țării. Numai metodologia de aplicare anuală a legii trebuie să țină seama de starea economică a țării.

Etapele negocierilor și discuțiilor pe tema Legii salarizării unitare au fost următoarele:

- În condițiile anterioare, în urma negocierilor cu sindicatele din lunile mai și iunie, au rezultat GRILELE NEGOCIATE ale legii.
- Prin acordul FMI, acesta a impus guvernului **existența Legii Salarizării Unitare și reducerea cheltuielilor bugetare** - o scădere a masei financiare acordate bugetarilor de la 8% la 6,8%.
- După negocierile sindicatelor și după semnarea acordului cu FMI, ignorând scopul legii salarizării unice, **guvernul a greșit cuplând cele două impuneri ale FMI în LSU**. Astfel guvernul a făcut acele amputări cu 40% și apoi cu 20% ale coeficienților din grilele negociate ale LSU.
- **Singurele negocieri la care au participat federațiile au fost cele anterioare obținerii grilelor negociate. După aceste negocieri discuțiile s-au purtat numai cu confederațiile sindicale.**

În aceste condiții a rezultat o lege proastă al cărui singur scop este acela de a exista (cerută de FMI), o lege care se va modifica imediat chiar în principiile ei spre „o formă mult simplificată” Efectele acestei legi sunt în defavoarea mării majorități a salariaților bugetari, păstrează pentru multă vreme salariile nesimțite, nu ține seama de funcțiile echivalente negociate între sindicate.

- **Legea, sub această formă, probabil acceptată de confederații, nu este asumată de FNS Alma Mater și nici de celelalte federații bugetare.**

O prezentare succintă a evoluției coeficienților legii pentru câteva profesii este prezentată în tabelul anexat.

Datorită motivelor de mai sus, legea asumată de guvern **TREBUIE RENEGOCIATĂ și modificată substanțial**. Aceste discuții nu pot pleca de la forma actuală a legii (a grilelor), iar partenerii de dialog social trebuie să fie federațiile de ramură din sectorul bugetar și nu confederațiile **IN ACESTE CONDIȚII A APĂRUT ALIANȚA BUGETARILOR LA CARE SUNT INVITATE SĂ ADERE TOATE FEDERAȚIILE BUGETARE.**

**Pentru ca ALIANȚA BUGETARILOR să
RENEGOCIEZE LEGEA SALARIZĂRII UNITARE A BUGETARILOR,
SPRIJINIȚI PRIN PARTICIPARE LA ACȚIUNILE REVENDICATIVE ALE
ACESTEIA.**

**5 OCTOMBRIE 2009
GREVA GENERALĂ DE O ZI DIN SISTEMUL BUGETAR**

COMPARAȚII COEFICIENȚI / SALARII EXISTENTE – NEGOCIATE – DIN APLICAREA LSU

„minim”=prima treapta de vechime

„maxim”=ultima treapta de vechime

FUNCTIE	Înainte de aplicare LSU (in prezent) minim - maxim		Grile NEGOCIATE de FNS Alma Mater minim - maxim		La aplicarea LSU minim - maxim		Procent (Salariul din LSU) / (Salariu prezent)*100
	Coficient (coef.1= 600 lei)	Salariu minim brut (lei)	Coficient (coef.1= 600 lei)	Salariu brut (lei)	Coficient (coef.1= 705 lei)	Salariu brut (lei)	%
<i>Profesor Universitar</i>	<i>6,08 – 10,09</i>	<i>3646 -6054</i>	<i>9,70 – 12,60</i>	<i>5820 - 7560</i>	<i>5,85 – 7,60</i>	<i>4124 - 5358</i>	<i>113% - 88,5%</i>
Conferențiar Universitar	3,49 – 6,20	2097 - 3720	7,55 – 9,90	4530 - 5940	3,70 – 5,00	2608 - 3525	124% – 95%
<i>Șef de lucrări</i>	<i>3,12 – 4,80</i>	<i>1873 - 2878</i>	<i>5,65 – 8,50</i>	<i>3390 - 5100</i>	<i>2,60 – 3,65</i>	<i>1833 - 2573</i>	<i>98% - 89%</i>
Asistent Universitar	2.36 – 3,91	1414,8 – 2347,7	4,75 – 7,50	2850 - 4500	2,35 – 3,25	1657 - 2291	118% - 97%
<i>Bibliotecar I S</i>	<i>3,33 – 5,30</i>	<i>1999-3182</i>	<i>5,25-6,30</i>	<i>3150-3780</i>	<i>2,35-2,80</i>	<i>1657-1974</i>	<i>83% - 62%</i>
Bibliotecar debutant S	2,43	1458	2,00	1200	1,75	1234	84%
<i>Bibliograf I S</i>	<i>2,55 – 4,44</i>	<i>1529-2665</i>	<i>4,85-5,90</i>	<i>2910-3540</i>	<i>2,15-2,65</i>	<i>1516-1869</i>	<i>99% - 70%</i>
Analist II S	2,62 – 5,06	1573-3038	4,95-6,00	2970-3600	2,20-2,70	1551-1904	99% - 63%
<i>Administrator fin. I SSD</i>	<i>2,48 – 4,35</i>	<i>1489-2608</i>	<i>4,90-5,95</i>	<i>2040-3570</i>	<i>2,20-2,65</i>	<i>1551-1869</i>	<i>104% - 72%</i>
Bibliotecar II M	2,30 – 3,19	1380-1911	2,70-3,40	1620-2040	1,45-1,80	1023-1269	74% - 66%
<i>Analist progr. Ajutor I M</i>	<i>2,41 – 3,66</i>	<i>1444-2193</i>	<i>3,45-4,15</i>	<i>2070-2490</i>	<i>2,20-2,65</i>	<i>1551-1869</i>	<i>107% - 85%</i>
Portar, îngrijitor, paznic	1,54 – 1,62	922-971	1,60-2,10	960-1260	1,20-1,55	846-1093	92% - 113%
<i>Muncitor calificat I</i>	<i>1,66 – 2,14</i>	<i>997-1286</i>	<i>2,00-2,50</i>	<i>1200-1500</i>	<i>1,30-1,70</i>	<i>917-1199</i>	<i>92%-93%</i>
Muncitor calificat III	1,59 – 1,90	952-1139	1,70-2,20	1020-1320	1,20-1,55	846-1093	89% - 96%